

Leadership en mode projet

Objectifs :

S'affirmer en tant que leader et comprendre les leviers de son leadership naturel

Développer la performance collective

Créer les conditions d'une émergence du collectif supérieur aux individualités

Maîtriser les principes d'animation d'une équipe

Programme :

Préambule

- ✓ Qu'est-ce qu'une équipe de travail?
- ✓ Cible commune
- ✓ Convergence des efforts de chacun des membres
- ✓ L'équipe et ses 5 étapes
- ✓ Notion de valorisation

Définir le rôle du leader de projet

- ✓ Visualiser l'équipe comme un client
- ✓ Changer vos priorités et vos perceptions

Capitaliser sur les meilleures pratiques du leadership

- ✓ Créer un schéma personnalisé de leadership projet
- ✓ Produire un plan d'action personnel

Devenir un leader d'équipe efficace : travailler son attitude

- ✓ Apports de l'intelligence émotionnelle
- ✓ Créer les conditions de la confiance
- ✓ Etablir des règles et usages
- ✓ Instaurer le respect
- ✓ Porter le changement

Utiliser et maîtriser la communication

- ✓ Employer les bons modes de communication
- ✓ Trouver un équilibre entre l'interaction humaine/électronique

Gérer les conflits

- ✓ Identifier les conflits
- ✓ Distinguer la position affichée de la motivation plus profonde
- ✓ Mettre à jour de l'intérêt derrière une demande
- ✓ Définir ses propositions
- ✓ Respecter quelques points clés de négociation

Fédérer une équipe

- ✓ Modèle Tuckman: "Forming, Norming, Storming, Performing and Adjourning"
- ✓ Stimuler la performance collective

Organiser l'équipe et faire naître un leadership efficace

- ✓ Charte d'équipe : objectifs et contraintes
- ✓ Établir les responsabilités dans l'équipe
- ✓ Stimuler la productivité de l'équipe

Code : D048

En présentiel :

Durée : 2 jours

Prix : 990 € HT

Lieu : Paris

Liste des dates :

05 au 06 février

13 au 14 avril

20 au 21 août

02 au 03 novembre

En distanciel :

Durée : 3 sessions de 0,5 jour et 1 heure de coaching individuel

Prix : 810 € HT

Liste des dates :

Mars : 05 après-midi, 06 après-midi et 09 après-midi

Juin : 19 matin, 22 matin et 23 matin

Octobre : 01 après-midi, 02 après-midi et 05 après-midi

Décembre : 04 matin, 07 matin et 08 matin

Public concerné :

Toute personne prenant en charge un projet et souhaitant s'affirmer comme leader

Intervenants :

Spécialiste de la gestion de projet et des problématiques d'animation d'équipe

Pré-requis :

Aucun

Techniques d'animation :

Alternance de théorie et de pratique. Exercices individuels et collectifs. Retour d'expériences. Echanges. Etudes de cas. Mises en situation.

<p>Faire émerger un esprit d'équipe</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Etablir des objectifs communs✓ Créer le collectif <p>Mettre en place un travail collaboratif</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Encourager la prise de responsabilité au sein de l'équipe✓ Mettre en œuvre d'une approche participative <p>Protéger l'équipe des pressions extérieures</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Gérer de manière proactive✓ Anticiper des problèmes potentiels✓ Etablir des responsabilités et des tâches <p>Se connaître pour gagner en crédibilité</p>	
--	--